

Приложение № 5
к коллективному договору
на 2016-2019 годы

ПРИНЯТО
на общем собрании
трудоого коллектива
Протокол № 2 от 5 февраля 2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ «ЛИЦЕЙ №230» Г.ЗАРЕЧНОГО
И.Н. Литвинова
И.Н. Литвинова
Приказ от 07.02.2019г. № 21.1 / ОД



ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера
работникам
МОУ «ЛИЦЕЙ № 230» Г.ЗАРЕЧНОГО
(новая редакция)

Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.	
Дата	<u>13 февраля 20 19</u>
Регистрационный №	<u>514</u>
Специалист	<u>Комар</u>

*Исполнено Висем
01/02/20 от 24.12.2013*

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзный комитет
МОУ «ЛИЦЕЙ № 230» Г.ЗАРЕЧНОГО
Протокол №23 от 6 февраля 2019г.
Председатель профкома

Н.С. Антоненко

Н.С. Антоненко

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам МОУ «ЛИЦЕЙ № 230» Г.ЗАРЕЧНОГО (далее – Положение, лицей) разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Заречного, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета города Заречного и подведомственных Департаменту образования города Заречного, утвержденным постановлением Администрации г. Заречного Пензенской области от 30.10.2009 № 1714 (с последующими дополнениями и изменениями) и вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников лицея, поощрения успехов в работе и стимулирования их дальнейшего профессионального роста, повышения качества труда, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение определяет виды, размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат и материальной помощи работникам лицея.

1.3. На выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам лицея могут быть направлены бюджетные средства и средства от приносящей доход деятельности.

1.4. Работникам лицея могут устанавливаться следующие виды выплат:

1) выплата, производимая в целях компенсации проживания или работы в условиях особого режима ЗАТО;

2) компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

а) оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

б) оплата труда за работу в ночное время.

3) стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность работы;

- надбавка за образцовое качество выполняемых работ;

- премии:

а) за выполнение особо важных и срочных работ;

б) по итогам работы за квартал, полугодие, год;

в) по итогам работы за календарный год, учебный год, подготовки к новому учебному году;

г) за многолетний добросовестный труд и мастерство в профессиональной деятельности: к юбилейным датам; в связи с уходом на пенсию;

4) иные выплаты:

- повышающий коэффициент за специфику работы;

- доплата за выполнение работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей;

- материальная помощь.

1.5. Выплата, производимая в целях компенсации проживания или работы в условиях особого режима ЗАТО, осуществляется в порядке и размере, определяемых постановлением Администрации города Заречного Пензенской области.

1.6. Конкретный размер выплат компенсационного характера определяется с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, устанавливается приказом директора лицея и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору работника.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных **трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

II. Условия осуществления выплат стимулирующего характера.

2.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы, определяемых качественными и количественными показателями.

При определении размеров и условий осуществления выплат стимулирующего характера учитываются следующие принципы:

- 1) объективность - размер должен определяться на основе объективной оценки результатов труда;
- 2) предсказуемость - работник должен знать, какую выплату он получит в зависимости от результатов своего труда;
- 3) адекватность – размер выплаты должен быть адекватен трудовому вкладу работника в результат деятельности всего лица;
- 4) своевременность - выплата должна следовать за достижением результата;
- 5) прозрачность - правила определения выплаты должны быть понятны каждому работнику.

Конкретные показатели и критерии эффективности работы работника Лица устанавливаются приказом директора лица по представлению Комиссии по оценке выполнения показателей и критериев эффективности работы лица и его сотрудников (далее – Комиссия).

2.2. За интенсивность работы, образцовое качество выполняемых работ работникам лица могут устанавливаться надбавки. Решение о выплате надбавки работникам лица, а также об установлении ее размера принимается директором лица.

2.3. Работники лица могут премироваться.

2.3.1. Работники лица могут премироваться за выполнение особо важных и срочных работ. Решение о выплате премии работникам лица, а также об установлении ее размера принимается директором лица.

2.3.2. Работники лица могут премироваться за многолетний добросовестный труд и мастерство в профессиональной деятельности: к юбилейным датам; в связи с уходом на пенсию. Решение о выплате премии работникам лица, а также об установлении ее размера принимается директором лица.

2.3.3. Работники лица могут премироваться по итогам работы за квартал, полугодие, год.

2.3.3.1. Премирование работников лица производится по результатам оценки показателей и эффективности работы; итогов работы за соответствующий отчетный период, при условии выполнения плана работы и с учетом выполнения показателей деятельности лица, личного вклада работника лица в реализацию задач и функций, возложенных на Лицей, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией.

2.3.3.2. Оценку эффективности работы работника лица на основе выполнения утвержденных показателей эффективности его работы на занимаемой должности в соответствии с **письмом** Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 N АП-1073/02, утверждаемых приказом директора лица, осуществляет Комиссия по оценке выполнения показателей и критериев эффективности работы лица и его сотрудников (далее – Комиссия), состав которой и положение о которой утверждаются приказом директора лица.

2.3.3.3. Решение о премировании работников лица принимается директором лица на основании протокола Комиссии по согласованию с председателем профсоюзного комитета лица.

2.3.3.4. Премия работнику лица не выплачивается за отчетный период в случае:

- привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной ответственности;
- привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к административной или уголовной ответственности.

2.4. Работник лица могут премироваться по итогам работы за календарный год, учебный год, подготовки к новому учебному году. Решение о выплате премии работнику, а также об установлении ее размера принимается директором лица.

2.5. Выплаты стимулирующего характера могут производиться в абсолютном размере либо в процентном отношении, либо устанавливается коэффициент к окладу.

2.6. Решение о выплате стимулирующего характера работнику лица оформляется приказом директора лица.

2.7. Верхним пределом выплаты стимулирующего характера не ограничиваются.

3. Иные выплаты.

3.3. Работникам лица за выполнение работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, производится доплата. Размер доплаты зависит от вида и объема выполняемой работы, устанавливается по соглашению сторон трудового договора и не должен превышать 100 % должностного оклада.

3.4. По семейным обстоятельствам на основании личного заявления работника лица может быть выплачена материальная помощь. Материальная помощь выплачивается в абсолютном размере работнику в соответствии с приказом директора лица.

3.5. Выплаты компенсационного характера, стимулирующего характера, иные выплаты и материальная помощь осуществляются в пределах фонда оплаты труда, формируемого за счет соответствующих источников финансирования в соответствии с законодательством, иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Российской Федерации и (или) Пензенской области, муниципальными правовыми актами города Заречного.

4. Порядок выплат стимулирующего характера.

4.1. Стимулирующие выплаты, премии работникам по результатам труда распределяются утвержденной приказом директора лица Комиссией по оценке выполнения показателей и критериев эффективности работы лица и его сотрудников с учетом мнения профсоюзного комитета. Решение о выплате стимулирующего характера работнику лица оформляется приказом директора лица.

4.2. Порядок рассмотрения материалов Комиссией о стимулировании работников лица устанавливается следующим регламентом:

4.2.1. Работники лица и представляют в Комиссию материалы по оценке выполнения показателей и критериев эффективности работы за указанный период (педагогические работники за полугодие по состоянию на 31 января и 31 июля текущего года, месяц; штатные работники по итогам каждого месяца, квартала), утвержденные приказом директора лица и согласованные с профсоюзным комитетом лица.

4.2.3. Комиссия рассматривает представленные материалы на заседании и осуществляет расчет итоговых баллов, который дает основание для начисления установленных стимулирующих выплат. Комиссия принимает решение о премировании работников, решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола Комиссии директор лица издает приказ о премировании.

4.2.4. Для определения суммы стимулирующей выплаты (надбавки, повышающего коэффициента) за полугодие, набранные педагогическим работником баллы суммируются. Далее суммируются баллы, полученные всеми педагогическими

работниками (общая сумма баллов). Размер стимулирующей части ФОТ, запланированный на полугодие текущего года, делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого учителя. В результате получается размер стимулирующих выплат каждого учителя, педагога за рассматриваемый период.

4.2.5. Стимулирующие выплаты не ограничиваются определенными размерами.

4.2.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются каждому работнику индивидуально в процентном отношении к окладу или в абсолютной величине, в рублях за фактически отработанное время.

5. Выплаты стимулирующего характера.

5.1. За выполнение работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, работникам могут устанавливаться доплаты в размере, не превышающем 100% оклада или в абсолютной величине, в рублях за фактически отработанное время. Размер доплаты зависит от объема выполненной работы.

5.2. Доплаты за совмещение должностей, выполнение временно отсутствующего работника устанавливаются работникам в процентном отношении к должностному окладу или в твердой денежной сумме, рублях. Размер доплаты устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (до должностного оклада с учетом ЗАТО).

5.3. Стимулирующая выплата устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов по согласованию с профсоюзным комитетом лица без учета выплаты, производимой в целях компенсации проживания или работы в условиях особого режима закрытого административно-территориального образования:

5.3.1. За деление классов на группы по предметам: профильного изучения предметов, технология, информатика, иностранный язык, физическая культура (по количеству часов);

5.3.2. За сложность и напряженность работы в профильных классах, связанных с освоением новых учебно-методических комплексов, программ профильного обучения (до 0,10-0,50 от оклада);

5.3.3. За проведение дополнительных занятий, индивидуальных консультаций по предмету с разными группами обучающихся (по количеству часов);

5.3.4. За высокие достижения при реализации образовательной деятельности (учебно-воспитательного процесса) в школе (до 1,00 от оклада);

5.3.5. За высокие результаты, достигнутые в рамках модернизации учебно-воспитательного процесса: за участие в инновационной, проектной, опытно-экспериментальной, научно-методической, учебно-методической, сетевой деятельности (до 0,50 от оклада);

5.3.6. За применение в работе современных форм, в том числе информационных технологий и методов организации труда (до 1,00 от оклада);

5.3.7. За качественное выполнение обязанностей руководителя городского методического объединения, городской творческой группы (0,20-0,25 от оклада);

5.3.8. За руководство творческими лицейскими группами (0,10-0,20 от оклада);

5.3.9. За высокое качество работы в экспертных комиссиях различного рода (до 0,50 от оклада);

5.3.10. За качественную работу по составлению расписания учебных занятий и по выполнению функций диспетчера расписания учебных занятий (до 1,00 от оклада);

5.3.11. За высокое качество работ по изданию печатного органа лица (до 0,50 от оклада);

- 5.3.12. За качественную работу по ведению мониторингов учебно-воспитательного процесса и эффективности работы образовательного учреждения (до 0,50 от оклада);
- 5.3.13. За высокое качество воспитательной работы в классе по результатам мониторинга «Критерии эффективности работы классного руководителя» (до 0,50 от оклада);
- 5.3.14. За высокое качество работ по ведению электронного документооборота (аттестаты, ЭСО, Наша новая школа) (до 0,50 от оклада);
- 5.3.15. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию школьников (0,10-0,50 от оклада);
- 5.3.16. За качественное проведение Клубов выходного дня по организации физкультурно-оздоровительной работы с участниками образовательных отношений (0,10-0,50 от оклада);
- 5.3.17. За качественное обслуживание бассейна лицея (до 1,00 от оклада);
- 5.3.18. За осуществление высокого уровня руководства по организации административно-управленческой и учебно-воспитательной деятельности (до 1,00 от оклада);
- 5.3.19. За отсутствие предписаний контрольных и надзорных органов по итогам проверок (до 1,00 от оклада);
- 5.3.20. За напряженность, интенсивность труда (до 1,00 от оклада);
- 5.3.21. За выполнение работ в условиях срочности (до 1,00 от оклада);
- 5.3.22. За высокое качество работы по материально-техническому обеспечению образовательного процесса (до 1,00 от оклада);
- 5.3.23. За обеспечение сохранности и эффективности использования материально-технической базы лицея (0,10-0,50 от оклада);
- 5.3.24. За благоустройство территории и внутреннего убранства лицея, ремонтные работы, не входящие в круг основных обязанностей (до 1,00 от оклада);
- 5.3.25. За выполнение функций системного администратора лицейского сайта, редактора материалов сайта лицея (до 0,50 от оклада);
- 5.3.26. За качественное выполнение функций председателя профсоюзного комитета (до 0,20 от оклада);
- 5.3.27. За участие в работе общественных организаций, различных фондах, федеральных, региональных и муниципальных акциях, волонтерских движениях (0,10-1,0 от оклада);
- 5.3.28. За высокое качество организации и проведения мероприятий различного уровня (до 0,50 от оклада);
- 5.3.29. Прочие иные выплаты, связанные с эффективным обеспечением образовательного процесса лицея (до 1,00 от оклада).
9. Премии (выплаты единовременного характера) начисляются ежемесячно до 20 числа каждого месяца на основании решения Комиссии, которое оформляется протоколом и представляется директору лицея.
10. Стимулирующие выплаты руководителю лицея устанавливаются Учредителем образовательного учреждения – начальником Департаментом образования г.Заречного.

**6. Единовременные выплаты, премии работникам
МОУ «ЛИЦЕЙ № 230» Г.ЗАРЕЧНОГО ПО КАЧЕСТВЕННЫМ
РЕЗУЛЬТАТАМ ТРУДА**

№ п. п.	Показатели	Сумма, руб.	Основание (подтверждение приказами, постановлениями, письмами, дипломами, грамотами, сертификатами и пр.)
1	2	3	4
1	<p>Всероссийские конкурсы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Учитель года», - «Сердце отдаю детям» (ПДО), - «Самый классный классный», - «Воспитатель года» 	<p>Муниципальный уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> - победитель, призер, лауреат - 3000 руб.; участник - 2000 руб. <p>Областной уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> - победитель, призер, лауреат - 5000 руб.; участник - 4000 руб. <p>Всероссийский уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> - победитель, призер, лауреат - 7000 руб.; участник - 5000 руб. 	<p>Приказы, дипломы и пр.</p>
2	<p>За победу лица в конкурсах для образовательных учреждений, проводимых по гражданской обороне, пожарной безопасности, охране труда, воспитательной системе, образовательной программе и пр. (для административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала)</p>	<p>Муниципальный уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 место-1000 руб. 2 место – 600 руб. 3 место – 300 руб. <p>Региональный уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 место-1500 руб. 2 место – 1000 руб. 3 место – 500 руб. <p>Всероссийский уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 место - 2000 руб. 2 место – 1500 руб. 3 место – 1000 руб. 	<p>Диплом, грамота, приказы и пр.</p>
3	<p>За победу команды лица в городской Спартакиаде школьников по физической культуре по итогам учебного года (каждому ответственному лицу)</p>	<p>Муниципальный уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 место - 1500 руб. 2 место – 1000 руб. 3 место – 500 руб. 	<p>Приказ Департамента образования,</p>
4	<p>За победу обучающихся в научно-практических конференциях (очные) по ведомственной принадлежности (Департамент образования, Министерство образования Пензенской области, Минпросвещения РФ)</p>	<p>Муниципальный уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 место- 2000 руб. 2 место – 1500 руб. 3 место – 1000 руб. <p>Региональный уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 место-3000 руб. 2 место – 2500 руб. 3 место – 2000 руб. <p>Всероссийский уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 место-5000 руб. 2 место – 4500 руб. 3 место – 4000 руб. 	<p>Диплом, грамота, приказы и пр.</p>
5	<p>За победу обучающихся в научно-практических конференциях, проводимых различными Вузами, сообществами, организациями (очные)</p>	<p>Муниципальный уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 место - 1500 руб. 2 место – 1000 руб. 3 место – 500 руб. <p>Региональный уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 место- 2000 руб. 2 место – 1500 руб. 3 место – 1000 руб. <p>Всероссийский уровень:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 место-3000 руб. 	<p>Диплом, грамота, приказы и пр.</p>

		2 место – 2500 руб. 3 место – 2000 руб.	
6	За подготовку учащихся победителей и призеров Всероссийской олимпиады школьников по предметам по ведомственной принадлежности (Департамент образования, Министерство образования Пензенской области, Минпросвещения РФ)	Муниципальный уровень: 1 место – 1500 руб. 2 место – 1250 руб. 3 место – 1000 руб. Региональный уровень: 1 место – 3000 руб. 2 место – 2500 руб. 3 место – 2000 руб. Поощрительная грамота, диплом – 1500 руб. Всероссийский уровень: 1 место – 5000 руб. 2 место – 4500 руб. 3 место – 4000 руб. Поощрительная грамота, диплом – 3500 руб. Международный уровень: 1 место – 10000 руб. 2 место – 8000 руб. 3 место – 6000 руб. Поощрительная грамота, диплом – 5000 руб.	Диплом, грамота, приказы и пр.
7	За подготовку учащихся победителей и призеров олимпиад и НПК (2, 3 уровня) (очные туры) из Перечня всероссийских олимпиад школьников, утвержденных приказом Министерства образования и науки РФ/Минпросвещения РФ	Региональный уровень: 1 место – 1500 руб. 2 место – 1000 руб. 3 место – 500 руб. Всероссийский уровень: 1 место – 2500 руб. 2 место – 2000 руб. 3 место – 1500 руб.	Диплом, грамота, приказы и пр.
8	За подготовку обучающихся победителей и призеров предметных олимпиад промышленных предприятий (очные).	Муниципальный уровень: 1 место – 1000 руб. 2 место – 800 руб. 3 место – 600 руб. Областной уровень: 1 место – 1500 руб. 2 место – 1250 руб. 3 место – 1000 руб. Всероссийский уровень: 1 место – 2000 руб. 2 место – 1700 руб. 3 место – 1500 руб.	Диплом, грамота, приказы и пр.
9	За победу команды обучающихся лица в конкурсах, соревнованиях и пр. для образовательных учреждений (очные). Примечание: командные, для педагогических работников.	Муниципальный уровень: 1 место – 1000 руб. 2 место – 600 руб. 3 место – 300 руб. Региональный уровень: 1 место – 1500 руб. 2 место – 1000 руб. 3 место – 500 руб. Всероссийский уровень: 1 место – 2000 руб. 2 место – 1500 руб. 3 место – 1000 руб.	Диплом, грамота, приказы и пр.
10	За подготовку учащихся, победителей и призеров конкурсов, смотров, месячников, спортивных соревнований по внеклассной работе и дополнительному образованию (очные). Примечание: при условии, что результаты команды не оплачены.	Муниципальный уровень: 1 место – 500 руб. 2 место – 400 руб. 3 место – 300 руб. Региональный уровень: 1 место – 1000 руб. 2 место – 800 руб.	Диплом, грамота, приказы и пр.

		3 место – 600 руб. Всероссийский уровень: 1 место – 1500 руб. 2 место – 1000 руб. 3 место – 500 руб.	
11	За обобщение педагогического опыта в виде: А) открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий, семинаров и пр.; Б) выступлений на конференциях, форумах, семинарах, педагогических советах и т.д	Школьный уровень - 500 руб. Муниципальный уровень – 1000 руб., Региональный уровень - 1500 руб., Всероссийский уровень - 2000 руб.	Приказ, письмо-отзыв, программа мероприятия (совещания, конференции, семинара и пр.)
12	За публикации в научно-методических и учебно-методических журналах, сборниках	Муниципальный уровень – 1000 руб., Региональный уровень - 1500 руб., Всероссийский уровень - 2000 руб.	Копии статей из журналов, сборников
13	Юбилейные даты: - женщины 50, 60 лет; - мужчины 50, 65 лет.	5000 руб. в каждом случае	Представление специалиста отдела кадров
13.1	Юбилейные даты: - женщины 55, 65, 70, 75, 80 лет; - мужчины 55, 60, 70, 75, 80 лет.	3000 руб. в каждом случае	Представление специалиста отдела кадров
14	Оказание материальной помощи:		
14.1	- в связи со смертью близких родственников (мать, отец, дети); - по семейным обстоятельствам (несчастный случай и пр.);	5000 руб.	Копия свидетельства о смерти, заявление работника
14.2	- длительная болезнь (свыше 2 месяцев) - длительная болезнь (свыше 4 месяцев)	3000 руб. 5000 руб.	Заявление работника, больничный лист
15	Единовременная выплата при рождении ребенка	3000 руб.	Заявление работника, копия свидетельства о рождении ребенка
16	Единовременная выплата за звания, знаки, Почетные грамоты, Благодарности, Благодарственные письма:		
16.1	Награды Министерства образования и науки РФ, Минпросвещения РФ:		
16.1.1	Присвоение звания «Заслуженный учитель школы РФ»	5000 руб.	Приказ Министерства образования и науки РФ, Министерства просвещения РФ
16.1.2	Присвоение звания «Почетный работник общего образования РФ»	4000 руб.	
16.1.3	Почетная грамота Министерства образования и науки РФ	3000 рублей	
16.1.4	Благодарность Министерства образования и науки РФ	2000 руб.	
16.1.5	Благодарственное письмо Министерства образования и науки РФ	1000 руб.	
16.2	Награды Министерства образования Пензенской области:		
16.2.1	Почетная грамота Министерства образования Пензенской области	1000 руб.	Приказ Министерства образования Пензенской области
16.2.2	Благодарность Министерства образования Пензенской области	800 руб.	
16.2.3	Благодарственное письмо Министерства образования Пензенской области	600 руб.	
16.3	Награды Департамента образования города Заречного Пензенской области:		
16.3.1	Почетная грамота Департамента образования г. Заречного	500 рублей	Приказ Департамента образования г.Заречного
16.3.2	Благодарность Департамента образования г. Заречного	400 руб.	
16.3.3	Благодарственное письмо Департамента образования г. Заречного	300 руб.	
16.4	Награды МОУ «ЛИЦЕЙ № 230» Г.ЗАРЕЧНОГО		
16.4.1	Почетная грамота МОУ «ЛИЦЕЙ № 230» Г.ЗАРЕЧНОГО	300 рублей	Приказ лицея

16.4.2	Благодарность МОУ «ЛИЦЕЙ № 230» Г. ЗАРЕЧНОГО	250 рублей	
16.4.3	Благодарственное письмо МОУ «ЛИЦЕЙ № 230» Г. ЗАРЕЧНОГО	200 рублей	
16.5	Региональные награды:		
16.5.1	Почетная грамота Губернатора Пензенской области	2000 руб.	Приказ, распоряжение Губернатора Пензенской области
16.5.2	Благодарность Губернатора Пензенской области	1500 руб.	
16.5.3	Благодарственное письмо Губернатора Пензенской области	1000 руб.	
16.5.4	Почетная грамота Законодательного собрания Пензенской области	1500 руб.	Приказ, распоряжение Законодательного собрания Пензенской области
16.5.5	Благодарность Законодательного собрания Пензенской области	1300 руб.	
16.5.6	Благодарственное письмо Законодательного собрания Пензенской области	1000 руб.	
16.6	Муниципальные награды:		
16.6.1	Почетная грамота Главы города Заречного Пензенской области	10000 руб.	Положение о Почетной грамоте Главы города Заречного Пензенской области и Благодарности Главы города Заречного Пензенской области (утверждено решением Собрания представителей г.Заречного Пензенской области города от 29.11.2016 №196)
16.6.2	Благодарности Главы города Заречного Пензенской области	5000 руб.	
16.6.3	Благодарственное письмо Главы города Заречного	2000 руб.	Приказ, распоряжение
16.6.4	Почетная грамота Председателя Собрания представителей г. Заречного	1500 руб.	Приказ, распоряжение Председателя Собрания представителей г.Заречного
16.6.5	Благодарность Председателя Собрания представителей г. Заречного	1300 руб.	
16.6.6	Благодарственное письмо Председателя Собрания представителей г. Заречного	1000 руб.	
17	За добросовестное отношение к труду и в связи с успешным окончанием отчетного периода: - по итогам квартала; - по итогам календарного года или учебного года.	1000 руб. по итогам квартала; 2000 руб. по итогам года	приказ
18	За высокое качество работы по подготовке здания, территории, учебных кабинетов, мастерских, спортивных залов, бассейна, библиотеки к новому учебному году	1000 руб.	Акты осмотра помещений, территорий
19	За качественную работу по итогам проверок контрольных и надзорных органов согласно полученным документам, актам	1000 руб.	Акты, приказы
20	За выполнение функций председателя профсоюзного комитета	800 руб.	Решение общего собрания коллектива о выборе председателя профкома
21	За высокое качество работы по изданию школьной газеты «Лицейст», «Методический вестник» (редакция не более 3 чел.)	800 руб. каждому члену редакции	Очередной номер газеты «Лицейст», «Методический вестник»
22	За высокие результаты образовательного процесса по итогам итоговой аттестации выпускников:	11 классы - 500 руб. 9 классы - 300 руб.	Протоколы ЕГЭ, ОГЭ

	А) 11 классы на ЕГЭ (за каждого ученика) от 90 баллов до 100 баллов; Б) 9 классы на ОГЭ за 90-100% выбора баллов по предмету (за каждого ученика)		
23	За высокое качество работы педагогических работников при проведении оздоровительной кампании обучающихся: - победы, - призовые места в конкурсах.	500 руб. 300 руб.	Приказ, диплом, грамота
24	За качественную и творческую работу по формированию имиджа лицея: - оформление тематических стендов; - раздела сайта лицея.	200 руб. за стенд, 200 руб. за 2 статьи в течение одного месяца	мониторинг зам. директоров, администратора сайта
25	В связи с уходом на пенсию при условии, что сотрудник отработал в образовании непрерывно свыше 30 лет	5000 руб.	Представление специалиста отдела кадров

7. Показатели эффективности деятельности педагогических работников МОУ «ЛИЦЕЙ №230» Г.ЗАРЕЧНОГО
за период времени (полугодие: февраль-июль, август-январь) 20__ - 20__ учебного года
(в соответствии с [письмом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 N АП-1073/02)

Фамилия, имя, отчество;

должность

Примечание: учитель/ педагог представляет сведения, набранные в 3 столбце, кегель 8, междустрочный интервал одинарный, выравнивание по левому краю. В комиссию представляется напечатанный экземпляр, подписанный учителем/педагогом.

Показатели	Критерии	Расчет показателей	Шкала	Результаты деятельности педагога на основании (приказ, протокол, диплом, грамота, свидетельство, сертификат и пр.)	Количество баллов
1	2	3	4	5	6
1. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	К1.Участие в учебных проектах	Расчет показателей производится на основе количественного и качественного показателя мероприятий, в которых участвует класс или обучающийся. Охват обучающихся от 1 до 5 человек.	1.1 Результативность участия в учебных проектах: А) – школа – 3 балла, - город – 5 баллов, - регион – 7 баллов, - российский уровень – 9 баллов. Б) Подготовка учебных проектов в рамках реализации ФГОС СОО (10-11 классы): - защита проекта на «5» - 5 баллов, - защита проекта на «4» - 4 балла.	Справка зам. директора; фото с мероприятий, дипломы, грамоты, статьи	
	К2.Участие в различных социальных, общественных проектах	Расчет показателей производится на основе количества мероприятий, в которых участвует класс или обучающийся. Охват обучающихся от 10-20 человек.	1.2 Результативность участия в проектах: 1) в школьные проекты – 2 балла; 2) городские проекты – 4 баллов, 3) региональные проекты – 6 баллов, 4) российские проекты -8 баллов.	Справка зам. директора; фото с мероприятий, дипломы, грамоты, статьи	
	К3.Участие в различных движениях	Расчет показателей производится на основе количества мероприятий, в	1.3. Результативность участия в движениях: 1) муниципальные «Юнзары», «Исследователи миров человеческих	Справка зам. директора; фото с мероприятий, дипломы, грамоты, статьи	

		которых участвует класс или обучающийся.	ценностей» - 3 балла; 2) региональные: «1000-listnik» и др. – 4 балла; 3) федеральные: РДШ, добровольцы.рф, «Живая классика»: численность свыше 10 чел. – 3 баллов, свыше 20 чел. – 6 баллов.		
	К4.Участие в различных акциях, форумах и прочее;	Расчет показателей производится на основе количества мероприятий, в которых участвует класс или обучающийся	1.4. Результативность участия в социальных, общественных акциях, форумах: 1) школьные – 2 балла; 2) городские – 4 баллов, 3) региональные – 6 баллов, 4) российские – 8 баллов.	Справка зам. директора; фото с мероприятий, дипломы, грамоты, статьи	
2. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	К5. Анализ статистических данных по итогам системных исследований: ВПР, НИКО, PISS и др.	Результаты мониторинга качества подготовки обучающихся лица в форме национальных исследований качества образования и всероссийских проверочных работ, подтверждающих текущее качество обучения школьников класса, участвовавших в исследовании/мониторинге	2.1.Результаты исследований: а) подтверждают текущую степень обученности школьников класса – 5 баллов, б) результаты выше общих статистических данных: по городу – 7 баллов, по региону – 8 баллов, по России – 10 баллов	Протоколы, приказы	
3. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	К6. Анализ статистических данных Департамента образования и МОУ «Лицей № 230» г.Заречного по итогам: контрольных срезов ДО, лица;	Результаты исследований подтверждают текущую степень обученности школьников класса, участвовавших в исследовании/мониторинге	3.1. Результаты исследований: а) подтверждают текущую степень обученности школьников класса – 3 балла, б) результаты выше общих статистических данных: по городу – 5 баллов, по региону – 8 баллов, по России – 10 баллов	Справки зам. директора, Департамента образования	

	промежуточной аттестации за четверть, полугодие, год.	ринге			
4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	К7. Привлечение родителей к активному участию в организации познавательной и досуговой деятельности лицеистов.	Количество баллов определяется на основе результатов внутришкольного контроля и результатов самоанализа	4.1. Результативность: 1) Массовые мероприятия с участием родителей: - более 50% родителей от класса вовлечены в классные мероприятия по итогам месяца - 2 балла; - от 25-49% родителей от класса вовлечены в классные мероприятия по итогам месяца - 1 балл; 2) Участие родителей в проектах: «От сердца к сердцу» - 2 балла за каждое; «Культурная суббота» - 2 балла за каждое	Примечание: 1) представление зам. директора, приказы. 2) Подтверждающие документы: фото, дипломы, статьи и пр.	
	К8. Проведение тематических консультаций с родителями обучающихся по проблемам образования и воспитания	Систематическое проведение консультаций с родителями обучающихся с целью повышения динамики образовательных результатов и коррекции поведения обучающихся	4.2. Проведение консультаций: А) общеклассные – 2 балла; Б) индивидуальные – 1 балл за каждого обучающегося.	Примечание: А) представление зам. директора; подтверждение кл. руководителя класса; Б) наличие протокола с подписью родителя.	

<p>5. Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. Примечание: результаты участия вносятся только в том случае, если педагог не получал за них единовременные выплаты, премии.</p>	<p>К 9. Охват участия обучающихся во внеурочной деятельности (олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах, соревнованиях и др.)</p>	<p>Наличие учащихся - участников предметных олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т. д. различного уровня</p>	<p>5.1. Всероссийская олимпиада школьников (ведомственная принадлежность) <u>Школьный уровень</u> Охват обучающихся: 9 – 12 чел. – 8 баллов, 5- 8 чел. – 6 баллов, 1- 4 чел. – 4 балла. <u>Муниципальный уровень</u> Охват обучающихся: 5-6 чел. - 8 3-4 чел. - 6 1-2 чел. - 4 <u>Региональный уровень</u> Охват обучающихся: Более 2 чел. – 14 баллов, 1-2 чел. – 10 балла. <u>Всероссийский уровень</u> Охват обучающихся: 1 чел. – 20 балла.</p>	<p>Протоколы, приказы</p>	
			<p>5.2. Всероссийская олимпиада школьников (из Перечня Минобрнауки) <u>Региональный уровень</u> Охват обучающихся: 11-15 чел. – 6 баллов, 6 -10 чел. – 4 балла, 1-5 чел. – 2 баллов. <u>Всероссийский уровень</u> Охват обучающихся: 4-6 чел. – 10 балла, 1-3 чел. – 5 баллов.</p>	<p>Наличие приказов, дипломов, грамот</p>	

			<p>5.3. Конкурсы (интеллектуальные, творческие) (очные)</p> <p><u>1. Либо личные, либо командные достижения:</u></p> <p><u>Школьный уровень</u> Охват обучающихся: 9 – 12 чел. – 4 балла, 5- 8 чел. – 3 балла. 1- 4 чел. – 2 балла.</p> <p><u>Муниципальный уровень</u> Охват обучающихся: 5-6 чел. – 4 балла, 3-4 чел. – 3 балла, 1-2 чел. – 2 балла.</p> <p><u>Региональный уровень</u> Охват обучающихся: Более 2 чел. – 7 баллов. 1-2 чел. – 5 баллов.</p> <p><u>Всероссийский уровень</u> Охват обучающихся: 1-3 чел. – 10 баллов.</p>	Наличие сертификатов, дипломов, грамот	
<p>5. Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.</p> <p>Примечание: результаты участия вносятся только в том случае, если педагог не</p>			<p>5.4. Дистанционные (олимпиады, конкурсы) (сертифицированные)</p> <p>Охват обучающихся: 16 – 29 чел. – 3 балла, 6- 15 чел. – 2 балла. 1- 5 чел. – 1 балла.</p>	Наличие сертификатов, дипломов, грамот	

получал за них единовременные выплаты, премии (продолжение).			5.5. Научно-практические конференции: Очные, заочные на 1 балл ниже. <u>Муниципальный уровень</u> Охват обучающихся: 5-6 чел. – 4 балла, 3-4 чел. – 3 балла, 1-2 чел. – 2 балла. <u>Региональный уровень</u> Охват обучающихся: Более 2 чел. – 7 баллов. 1-2 чел. – 5 баллов.	Наличие сертификатов, дипломов, грамот	
			5.6. Спортивные соревнования, военно-спортивные состязания <u>1. Либо личные, либо командные достижения:</u> <u>Школьный уровень</u> Охват обучающихся: 9 – 12 чел. – 4 балла, 5- 8 чел. – 3 балла. 1- 4 чел. – 2 балла. <u>Муниципальный уровень</u> Охват обучающихся: 5-6 чел. – 4 балла, 3-4 чел. – 3 балла, 1-2 чел. – 2 балла. <u>Региональный уровень</u> Охват обучающихся: Более 2 чел. – 7 баллов. 1-2 чел. – 5 баллов. <u>Всероссийский уровень</u> Охват обучающихся: 1-3 чел. – 10 баллов.	Наличие сертификатов, дипломов, грамот	
6. Участие в коллективных педагогических проектах ("команда вокруг класса", интегрированные курсы,	К10 Участие в коллективных педагогических проектах, мастер-	Количество баллов определяется на основе суммирования участия во всех проектах	6.1. Участие в муниципальном проекте «Педагогический фейерверк» - 5 баллов , 6.2. Участие в школьном проекте	1) Подтверждающие документы: фото, дипломы, статьи и пр. 2) представление зам. директора.	

"виртуальный класс", др.)	классов, демонстрационных уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество и т.п.		«Наставничество» - 3 балла.		
		Охват обучающихся, системность в работе.	6.3. Участие в виртуальных классах: - «Я-класс»; - «Инфоурок»; - «РЭШ»; - «Учи.ру» и др. Результативность: Весь класс (100%) – 5 баллов, 2/3 класса – 3 балла.	1) Подтверждающие документы: регистрация в системах, дипломы, статьи и пр. 2) представление зам. директора.	
	Повышение профессиональной компетенции через работу в педагогических сообществах	6.4. Принадлежность к педагогическим сообществам: - «Инфоурок», - «Живая классика» и др. Результативность: - федеральные – 3 балла, - региональные – 2 балла.	Подтверждающие документы за рассматриваемый период времени: регистрация в системах, публикации, участие в мероприятиях сообщества, курсы повышения квалификации, дипломы, сертификаты		
	К11 Информационная открытость педагога о своей педагогической деятельности	Систематическое и качественное ведение сайта, группы, страницы на сайте лица	6.5. Систематическое и качественное ведение: - сайта учителя – 7 баллов, - группы (ВКОНТАКТЕ и др. соцсетях) – 5 баллов, - страница сайта лица – 3 балла.	Регистрация в системах, ссылки на сайты, группы, публикации за рассматриваемый период	
7. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	К12 Участие педагога в разработке ООП: - разработка структурного раздела программы; - разработка раздела внеурочной деятельности обучающихся, - разработка адаптивной ООП для обучающихся с ОВЗ	Наличие разделов в ООП лица на уровень обучения, соответствие требованиям, предъявляемым к программам	7.1. Результативность деятельности: - разработка структурного раздела программы – 20 баллов; - разработка раздела внеурочной деятельности обучающихся – 10 баллов, - разработка адаптивной ООП для обучающихся с ОВЗ – 5 баллов.	Представление зам. директора по УВР	
	К13 Разработка рабочих программ по предметным курсам (пилотные параллели)	Своевременное и качественное представление рабочих программ по предметным областям	7.2. Своевременное и качественное представление рабочих программ по предметным областям – 5 баллов	Представление зам. директора по УВР	

	и корректировка рабочих программ под учебный план конкретной параллели				
	К14 Разработка программ внеурочной деятельности обучающихся по ФГОС	Своевременное и качественное представление программ внеурочной деятельности	7.3.Своевременное и качественное представление программы внеурочной деятельности: - на 17 часов – 5 баллов; - на 34 часа – 8 баллов	Представление зам. директора по УВР	
8. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	К15 Организация работы с учащимися по здоровьесбережению	Охват обучающихся для участия в проекте ВФСК ГТО	8.1. Для учителей физкультуры: - весь класс (100%) – 3 балла, - 2/3 класса – 2 балла.	Приказы за рассматриваемый период	
		Результативность участия в проекте ВФСК ГТО	8.2. Результативность сдачи норм ГТО за истекший период: - золотые знаки отличия – 2 баллов, - серебряные знаки отличия – 1 балл (за каждого обучающегося)	Приказы за рассматриваемый период	
		Качественное и системное вовлечение обучающихся в работу по здоровьесбережению (привлечение специалистов, проведение Дней здоровья в школе и за пределами школы).	8.3. Результативность (для классных руководителей и учителей физкультуры, ОБЖ, инструктора по физподготовке): - привлечение специалистов для организации беседы с обучающимися в классе – 1 балл, - проведение Дня здоровья в школе – 2 балла, - проведение Дня здоровья за пределами школы – 3 балла.	Приказы за рассматриваемый период	
9. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	К16 Положительная динамика реализации плана воспитательной работы с трудными обучающимися	Охват школьников, стоящих на различных видах учета (МУ, ВУ, группа риска): А) занятость во второй половине дня; Б) участие в классных мероприятиях;	9.1. Результативность деятельности: А) занятость во второй половине дня (регулярно посещает занятия) – 2 балла (за каждого); Б) участие в мероприятиях класса, школы (более 80%) – 2 балла (за каждого); В) динамика стабильная – 3 балла; динамика положительная	Справка зам. директора, приказ на посещение мероприятий	

		В) положительная динамика по профилактике правонарушений			
10.Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	К17 Соответствие учебного кабинета требованиям СанПин, систематизация учебного и дидактического/методического обеспечения	На основании рейдов: санитарно-гигиеническое состояние класса: поддерживается постоянный порядок в учебном кабинете, ведется систематизация учебного и дидактического/методического обеспечения	10.1 Результативность: 1) отлично – 3 балла, 2) хорошо – 2 балла.	Основание: справка по итогам проверки кабинетов.	
	К18 Участие в создании и развитии информационной среды лица	Результативность определяется качеством и количеством представленных статей	10.2 Результативность: 1) Статьи на сайте лица от учителя: более 5ст. – 7 баллов, 3-4ст. – 5 баллов, 1-2 ст.– 2 балла. 2) Статья на сайте лица от ученика (-ков) учителя, классного руководителя: 3ст. – 5 баллов, 2ст. – 3 балла, 1ст. – 1 балл. 3) Выступления/публикации/репортажи о школе в СМИ, ТВ: 2 раза – 3 балла, 1 раз – 2 балла.	Основание: справка по итогам обновления сайта лица, выпуска газеты «Лицейст», выступления/публикации в СМИ,ТВ	
	К19 Высокое качество работы по заполнению электронного документооборота	Систематическое ведение электронного журнала с записью уроков, выставлением оценок и записью домашних заданий	10.3. Результативность: 1) Систематическое ведение электронного журнала с записью уроков, выставлением оценок и записью домашних заданий – 10 баллов; 2) Классные руководители: внесение сведений об обучающихся и родителях:	Основание: справка по итогам проверки электронного журнала.	

			100% заполнение таблицы – 7 баллов.		
	К20 Степень вовлеченности классного руководителя по выполнению обучающимися класса Правил внутреннего распорядка обучающихся	Количество баллов определяется на основе результатов внутришкольного контроля и результатов самоанализа	10.4 Результативность: 1) Правила внутреннего распорядка обучающихся: – наличие делового стиля одежды свыше 90% - 10 баллов;	1) Справка зам. директора по ВР по итогам рейдов; 2) представление зам. директора; 3) представление зам. директора. Подтверждающие документы: фото, дипломы, статьи и пр. .	
	К21 Формирование навыков здорового образа жизни	Охват обучающихся горячим питанием	10.5 Результативность (% обучающихся, получающих горячее питание от общего количества обучающихся класса): - 100% - 5 баллов, - свыше 80% - 4 балла, - 70-79% - 3 балла.		
Представление членов комиссии по иным показателям, не включенным в перечень критериев: характеристика деятельности, особые заслуги				Максимальное количество баллов - 10	
Максимальное число баллов по таблице - 100 баллов.					Итого:

Примечание: подсчет баллов ведут члены комиссии по оценке выполнения показателей и критериев эффективности работы лица и его сотрудников.

Дата _____ 20__ г. Сведения представил учитель/педагог _____ / _____ /
подпись расшифровка

Председатель комиссии _____ / _____ /
подпись расшифровка

Члены комиссии:

- | | |
|------------------|------------------|
| 1. _____ / _____ | 5. _____ / _____ |
| 2. _____ / _____ | 6. _____ / _____ |
| 3. _____ / _____ | 7. _____ / _____ |
| 4. _____ / _____ | 8. _____ / _____ |

8. Критерии для оценки качества труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОУ «ЛИЦЕЙ №230» Г.ЗАРЕЧНОГО за рассматриваемый период времени (квартал)

№	Показатели	Коэффициент
1	Качественное выполнение требований СанПин к организации деятельности учреждения и его санитарно-гигиенического состояния	0,05
2	Применение в работе современных методов организации труда	0,05
3	Сохранность материально- технической базы лицея	0,05
4	Отсутствие предписаний контрольных и надзорных органов	0,05

9. Критерии для оценки качества труда административно-управленческого персонала МОУ «ЛИЦЕЙ №230» Г.ЗАРЕЧНОГО

Премирование административно-управленческого персонала производится на основании приказа Департамента образования г.Заречного от 13.09.2013г. №183 «Об утверждении Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных организаций, подведомственных Департаменту образования г. Заречного Пензенской области (с последующими изменениями).

10. Дополнение и изменение Положения.

Данное Положение может быть дополнено или изменено в любое время.

