

Принято
на общем собрании
трудоого коллектива работников
МОУ «Лицей № 230» г.Заречного
Протокол № 2 от «30» октября 2018г.

Утверждаю
Директор МОУ «ЛИЦЕЙ № 230» Г.ЗАРЕЧНОГО



И.Н. Литвинова

Приказ № 137 / ОД от 31 октября 2018г.

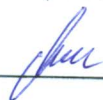


ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2016-2019г.г.

ИЗМЕНЕНИЯ В П Р А В И Л А внутреннего трудового распорядка работников МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЛИЦЕЙ № 230» Г.ЗАРЕЧНОГО

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МОУ «ЛИЦЕЙ № 230» Г.ЗАРЕЧНОГО



Н.С. Антоненко

протокол № 13 от 31.10 2018г.

Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.
<u>1 ноября</u> 20 <u>18</u>
Регистрационный № <u>514</u>
Специалист <u>Кочер</u>

*Изменения внесены
в 11.10.2018 от 24.10.18*

1. На основании ст. 65 ТК РФ пункт «4.1.3. При приеме на работу педагогический работник обязан предъявить администрации образовательного учреждения:

а) трудовую книжку, оформленную в установленном порядке, а для поступающих на работу по трудовому договору (контракт) впервые - справку о последнем занятии;

б) паспорт или другой документ, удостоверяющий личность (свидетельство о рождении - для граждан России в возрасте от 14 до 16 лет; удостоверение беженца в Российской Федерации, выданное в установленном порядке; иностранный паспорт и подтверждение установленного образца на право трудовой деятельности на территории России - для граждан иностранных государств);

в) медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ст. 69 ТК РФ закон об образовании).» **дополнить подпунктом:**

«г) лицо обязано представить справку о наличии/отсутствии судимости и/или факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям».

2. На основании ст.108 ТК РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ пункт 5.7.1. изложить **в новой редакции:**

«В графике указывается часы работы и перерывы для отдыха и приема пищи устанавливаются руководителем по согласованию с выборным органом учреждения. График сменности объявляется работнику под расписку и вывешивается на видном месте, как правило, не позднее чем за один месяц до введения его в действие.

На работах, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, Работодатель обеспечивает Работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. К таким Работникам относятся: учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования, сторож. Отдых и прием пищи данные Работники осуществляют в месте выполнения работы. Время, используемое Работником для приема пищи и отдыха, не является перерывом, то есть временем отдыха по смыслу статей 106 и 107 ТК РФ. Соответственно, работник в это время не должен покидать территорию Работодателя и использовать его по своему усмотрению. Время, затраченное Работником на питание и отдых, в течение которого он не мог покинуть территорию Работодателя, является рабочим и подлежит оплате.»

