

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к коллективному договору МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ЛИЦЕЙ № 230» Г.ЗАРЕЧНОГО на 2016-2019 годы

Работодатель в лице его *директора Литвиновой Ирины Николаевны*, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителей *председателя профсоюзного комитета, секретаря Антоненко Натальи Сергеевны, учителя информатики Федосеевой Аллы Викторовны, педагога дополнительного образования Кириллова Михаила Ивановича*, действующие на основании решения общего собрания трудового коллектива (протокол общего собрания №1 от "25" декабря 2016г.), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива, в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 1.8. Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Продлить коллективный договор МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЛИЦЕЙ № 230» Г.ЗАРЕЧНОГО на 2014-2016 годы на 3 (три) года на срок 24.12.2016г. по 23.12.2019г.

2. Внести изменения в коллективный договор в части:

2.1. Изменения в Коллективном договоре МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЛИЦЕЙ № 230» Г.ЗАРЕЧНОГО:

1) пункт 5.3. изложить в новой редакции: «5.3. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. За первую половину месяца 25 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 10 числа следующего за текущим месяцем. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Заработная плата перечисляется на указанный работником счёт в банке или пластиковую карточку.»

2) пункт 5.8.2. изложить в новой редакции: «5.8.2. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя. (Ст.236 ТК РФ. Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.)».

3. Внести изменения в приложения к коллективному договору в части:

3.1. Приложение №2 к коллективному договору на 2016-2019 годы «Форма расчетного листа» изложить в новой редакции:

Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.	
26 декабря 2016	16
Регистрационный №	8/4
Специалист	Комар

Литвинова И.И. профсоюз
24.12.16

«Форма расчетного листа.

Учреждение

МОУ "ЛИЦЕЙ № 230" Г.ЗАРЕЧНОГО

Месяц начисления

Подразделение

Прочий персонал

Расчетный листок

Учреждение: МОУ "ЛИЦЕЙ № 230" Г.ЗАРЕЧНОГО						Прочий персонал		
Ф.И.О. К выплате: К выплате:						Прочий персонал		
						Наименование должности		
Общий облагаемый доход:								
Применено вычетов по НДФЛ:		на "себя"		на детей		Имущественных		
Вид	Период	Отработка	Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма	
Вид	Период			Сумма	Вид	Период	Сумма	
1. Начислено					2. Удержано			
Оклад по дням показателя:					Профвзносы			
Тарифная ставка месячная (должностной оклад)								
Оклад по дням (по внутр. совмест-ву) показателя:					НДФЛ исчисленный по ставке 13(30)%			
Тарифная ставка месячная								
ЗАТО показателя:								
Фиксированная сумма								
ЗАТО (по внутр. совмест-ву) показателя:								
Фиксированная сумма								
ППК (по внутр. совмест-ву) показателя:								
Фиксированная сумма								
Расширенный объем работы показателя:								
Фиксированная сумма								
Расширенный объем работы (по внутр. совмест-ву) показателя:								
Фиксированная сумма								
Стимулирующая выплата показателя:								
Фиксированная сумма								
Всего начислено					Всего удержано			
3. Доходы в натуральной форме					4. Выплачено			
					Перечислено в банк (аванс)			
					Перечислено в банк (под расчет)			
Всего натуральных доходов					Всего выплат			
Долг за работником на начало месяца					Долг за работником на конец месяца			

Подразделение		Учитель	
Расчетный листок за _____ месяц			
Учреждение: МОУ "ЛИЦЕЙ № 230" Г.ЗАРЕЧНОГО			
Ф.И.О. К выплате: К выплате:		Учитель	
		Учитель	
		Учитель	
		Учитель	
Общий облагаемый доход:			
Применено вычетов по		на "себя"	
НДФЛ:		на детей	
		Имущественных	
Вид	Период	Отработано	Оплачено
Вид	Период	Сумма	Сумма
1. Начислено		2. Удержано	
НСОТ по дням		Профвзносы	
показатели:			
Тарифная ставка месячная			
(должностной оклад) -			
Часы замещения		НДФЛ исчисленный	
показатели:		по ставке 13(30)%	
Сумма - 0			
Подписка			
показатели:			
Фиксированная сумма -			
100			
Проверка тетрадей			
показатели:			
Фиксированная сумма			
Зав. кабинетом			
показатели:			
Фиксированная сумма			
Расширенный объем			
работы			
показатели:			
Фиксированная сумма			
Стимулирующая выплата			
показатели:			
Фиксированная сумма - 0			
Совмещение профессий			
показатели:			
Всего начислено		Всего удержано	
3. Доходы в натуральной форме		4. Выплачено	
		Перечислено в банк	
		(аванс)	
		Перечислено в банк	
		(под расчет)	
Всего натуральных доходов		Всего выплат	
Долг за работником на начало месяца		Долг за работником на конец месяца	

3.3. В приложение №4 к коллективному договору на 2016-2019 годы «Положение о системе оплаты труда работникам МУНИЦИПАЛЬНОГО БЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЛИЦЕЙ № 230» Г.ЗАРЕЧНОГО», утвержденного приказом директора от 29.08.2014г. №52 внести изменения в части:

3.3.1. изложить в новой редакции:

« Приложение № 4
к Положению
о системе оплаты труда работников
МОУ «Лицей № 230» г.Заречного

Оклады

рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями))

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Сторож (вахтер)	3694
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	3694
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3845
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4079
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4239
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4390
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4551
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4551

Оклады

рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями))

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	Сторож (вахтер)	3694
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	3694
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3845
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4079
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4239
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4390
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4551
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4551

	разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4867

Примечание: вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим Перечнем в каждом конкретном случае решается лицом.»

3.3.2. изложить в новой редакции:

«Приложение № 7
к Положению
о системе оплаты труда работников
МОУ «Лицей № 230» г.Заречного

Перечень выплат
за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников лицея, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника, и размер выплат к окладам
(дополнительные виды работы)

Таблица № 1

Наименование выплаты	Рекомендуемый размер
За проверку письменных работ	
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе	0,25
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, учителям начальных классов	0,20
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по иностранному языку, физике, химии, информатике, биологии, географии, истории, черчению и т.д.	0,10

3.4. В приложение №5 к коллективному договору на 2016-2019 годы «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЛИЦЕЙ № 230» Г.ЗАРЕЧНОГО» внести изменения в части:

3.4.1. изложить в новой редакции раздел 7:
 «7. Критерии для оценки качества труда учителя/педагогов МОУ «ЛИЦЕЙ №230» Г.Заречного
 за рассматриваемый период времени _____ года

Критерии	Показатели	Расчет показателей	Шкала			Основание (подтверждение приказами, постановлениями, протоколами, письмами, дипломами, грамотами, свидетельствами, сертификатами и пр.)	Результаты деятельности и педагога
1. Успешность учебной и внеучебной работы (динамика учебных и внеучебных достижений учащихся)	К 1 Результативность участия обучающихся во внеучебной деятельности (олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах, соревнованиях и др.)	Наличие учащихся — победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т. д. различного уровня (международный, всероссийский, региональный, муниципальный, лицейский)	1.1. Всероссийская олимпиада школьников	Лицейский уровень Победитель (независимо от количества)	3	25	
				Муниципальный уровень победитель/призёр/грамота (за каждого)	5/4/3		
				Региональный уровень победитель/призёр (за каждого)	7/6/5		
				Всероссийский уровень победитель/призёр (за каждого)	10/8		
				Индивидуальное участие победитель /призёр (за каждого)	Школьный 1/0,5 Муниципальный 2/1,5 Региональный 3/2,5 Всероссийский 4/3,5		
2. Активность в общественной жизни школы, участие в мероприятиях МОУ, в жизни города, района, области, страны			1.2. Конкурсы интеллектуальные, образовательные, творческие, выставки детского творчества	Командное участие победитель /призёр (за команду)	Школьный 2/1,5 Муниципальный 3/2,5 Региональный 4/3,5 Всероссийский 5/4,5	24	

			Охват обучающихся: 16-29 6-15 1-5	3 2 1	3
		1.3. Дистанционные олимпиады/конкурсы/международные и всероссийские игры-конкурсы (сертифицированные)	Муниципальный уровень диплом (грамота) за место/диплом за номинацию	3/2	12
			Региональный уровень диплом (грамота) за место/диплом за номинацию	4/3	
			Всероссийский уровень диплом (грамота) за место/диплом за номинацию	5/4	
		1.4. Научно-практические конференции (очные) Заочные на 1 балл ниже.	Муниципальный уровень Командное победитель/призёр Соревнования по индивидуальным видам спорта (только в том случае, когда не выставляется команда) победитель/призёр	3/2 2/1	12
			Региональный уровень Командное победитель/призёр Соревнования по индивидуальным видам спорта (только в том случае, когда не выставляется команда) победитель/призёр	4/3 3/2	
		1.5. Спортивные соревнования, военно-спортивные состязания	Муниципальный уровень Командное победитель/призёр Соревнования по индивидуальным видам спорта (только в том случае, когда не выставляется команда) победитель/призёр	3/2 2/1	12
			Региональный уровень Командное победитель/призёр Соревнования по индивидуальным видам спорта (только в том случае, когда не выставляется команда) победитель/призёр	4/3 3/2	

Максимальное число баллов по критерию №1 - 50 баллов.

Критерии	Показатели	Расчет показателей	Шкала	Основание (подтверждение приказами, постановлениями, протоколами, письмами, дипломами, грамотами, свидетельствами, сертификатами и пр.)	Результаты деятельности и педагога
2. Активность в реализации ООП, программы развития.	К2 Инициирование и организация проектной, исследовательской и внеурочной деятельности учащихся, участие в групповых и индивидуальных	Количество учащихся, принявших участие в мероприятиях проектной, исследовательской деятельности учащихся	Охват обучающихся: 16-30 - 4 6-15 - 3 1-5 - 2	9	

	образовательных и социальных проектах, общественных КТД.	Обязательно должен быть результат (сборник, диск, рукописная книга, участие в конкурсе, НПК, posterной презентации)		
	K3 Организация работы с учащимися по здоровьесбережению и здоровьесозиданию в соответствии с возрастными, половыми, индивидуальными особенностями и типическими требованиями	Качественное и системное вовлечение обучающихся в работу по здоровьесбережению и здоровьесозиданию (рациональная организация учебного процесса, тематические классные часы, работа со специалистами. Дни здоровья).	Значения: - ежемесячно - 5 баллов при условии проведения за рассматриваемый период 3 тематических классных часа, 3 Дня здоровья (наличие приказа); - в системе — 3 балла при условии проведения за рассматриваемый период 2 тематических классных часа, 2 Дня здоровья (наличие приказа); - разово — 1 балл при условии проведения за рассматриваемый период 1 тематического классного часа, 1 Дня здоровья (наличие приказа). - невыполнение, наличие травматизма за рассматриваемый период - 0 баллов.	
	K4 Разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов, планов для обучающихся, требующих повышенного педагогического внимания, детей-инвалидов	Системное сопровождение обучающихся, качественное освоение ООП (дифференцированное, личностно ориентированное обучение)	Положительная динамика в освоении ООП – 2 Стабильная динамика – 1 Отсутствие динамики - 0	Результаты прохождения рубежной и промежуточной аттестации, итоги каждой четверти
	K5 Реализация АООП (инклюзивное образование)	Комплексное психолого-педагогическое и социальное сопровождение обучающихся с ОВЗ в условиях образовательного процесса	Освоение АООП – 2 Стабильная динамика – 1 Отсутствие динамики - 0	Достижение планируемых результатов программы коррекционной работы
Максимальное число баллов по критерию №2- 13 баллов.				
3. Уровень и статус презентации педагогической деятельности	K6 Участие в коллективных педагогических проектах, проведение мастер-классов, демонстрационных уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, педсоветах, наличие опубликованных работ, наставничество и т.п.	Количество мероприятий	Оценивается уровень участия: международный/всероссийский — 5 баллов; региональный — 4 балла; муниципальный — 3 балла; лицейский — 1 балл	10
Максимальное число баллов по критерию №3- 10 баллов.				
4. Степень активности методической, исследовательской и опытно-экспериментальной деятельности, участие в разработке ООП,	K7 Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, системных и мониторинговых исследований, авторских рабочих программ, положений, программ внеурочной деятельности и т.п., применяемых в образовательном процессе (все за последний год, кроме программ и методических	Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе	Наличие программ и метод. пособий — 5 баллов; Материал систематизирован и издан — 3 балла; Материал систематизирован, используется самим учителем и коллегами — 2 балла; Материал систематизирован, используется самим учителем — 1 балл.	5

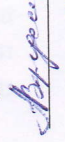
программы развития	пособий, которые используются в образовательном процессе).		Максимальное число баллов по критерию №4- 5 баллов.
Пример: К 5 — учитель разработал программу внеурочной деятельности — 5 баллов.			
5. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	К8 Степень вовлеченности родителей в проектирование и экспертную оценку индивидуальных образовательных маршрутов. Проведение тематических и индивидуальных консультаций. Привлечение родителей к активному участию в организации познавательной и досуговой деятельности обучающихся.	Количество баллов определяется на основе результатов внутришкольного контроля и результатов самоанализа	11 Массовые мероприятия с участием родителей (число привлеченных родителей более 50% от класса) 1 раз в месяц - 2 балла/ за каждое мероприятие; Проведение общешкольных консультаций для родителей — 1 балл; Невыполнение — 0 баллов.
Максимальное число баллов по критерию №5- 11 баллов.			10
6. Участие в работе по повышению имиджа лица.	К9 Степень вовлеченности педагога к участию в различных социальных, общественно-политических акциях, движениях, форумах и прочее. Участие в создании, развитии и совершенствовании информационной среды лица (стендов, сайта, учебно-познавательного журнала «Лицейист», «Методического вестника».	Количество баллов определяется на основе результатов внутришкольного контроля и результатов самоанализа	Оценивается уровень участия: международный/всероссийский — 5 баллов; региональный — 4 балла; муниципальный — 3 балла; лицейский — 1 балл
Максимальное число баллов по критерию №6- 10 баллов.			Максимальное число баллов по критериям №1-№6 — 99 баллов.
Представление членов комиссии по иным показателям, не включенным в перечень критериев			
Максимальное число баллов по представлению членов комиссии - 10 баллов.			10
Максимальное число баллов по представлению членов комиссии - 10 баллов.			Общее число баллов по таблице — 109 баллов.

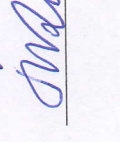
3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2016-2019 годы.

Представитель работодателя
Директор МОУ «Лицей № 230» Г.ЗАРЕЧНОГО

Представители работников

 / Н.С. Антоненко

 / А.В. Федосеева

 / М.И. Кириллов



Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
9 (девяти) листах

Директор МОУ «Лицей № 230» г.Заречного

И.Н. Литвинова
И.Н. Литвинова



Директор МОУ «Лицей № 230» г.Заречного
И.Н. Литвинова
И.Н. Литвинова

